

CIVILINGENJÖRER



Skribent: Malin Letser. Fotograf: Julia Sjöberg

ERIK TEVELL**Titel:** Projektledare.**Utbildning:** Civilingenjör inom informationsteknik (Chalmers, 2011).**Mitt bästa bollplank:** Min sambo, med henne kan jag prata om allt. Hon är arkitektstudent och det är bra att få ett annat perspektiv på saker och ting.

— CGI —

”CGI är bra på att ge utrymme för mångfald”

ENGAGEMANG, LÅNGSIKTIG hållbarhet och ett fokus på människan lockade Erik Tevell till CGI.

Erik Tevell gjorde sitt exjobb på IT-tjänsteföretaget CGI och kände direkt att han hade hittat rätt. I dag jobbar han som projektledare och är en av CGI:s unga medarbetare som har valts ut till företagets interna ledarskapsprogram, Next to Lead.

Vad var det som fick dig att vilja stanna på CGI?

– Framför allt tyckte jag om att CGI har ett långsiktigt och hållbart tänk mellan arbete och privatliv. En av styrkorna var fokus på människan och att det fanns flexibilitet. Mår du bra, trivs och har balans i ditt liv, kommer du göra ett bra jobb. CGI är ett företag som satsar för framtiden och är väldigt proaktiva.

Berätta om din karriär på CGI!

– Jag började som verksamhetskonsult direkt efter examen och i dag jobbar jag som projektledare. Just nu hjälper jag en kund här i Göteborg i ett uppdrag som programkoordinator. Mina dagliga uppgifter innefattar allt från ekonomi och planering, till kommunikation och utbildning.

CGI

CGI, grundat år 1976, är en ledande affärs- och IT-tjänstleverantör med 68 000 medarbetare i över 40 länder. Vi tillhandahåller tjänster till hög kvalitet inom Business Consulting, systemintegration och outsourcing.

👤 Antal medarbetare: Cirka 68 000 medarbetare i världen, varav 4 500 i Sverige.

🗺️ Karriärvägar: Hos CGI finns det flera olika sätt att bli

Vad är ni riktigt bra på i organisationen?

– Att skapa engagemang. Det gäller både mot kunder men även mellan kollegor. Alla medarbetare har till exempel möjlighet att bli delägare i företaget, vilket skapar ansvarskänsla och sammanhållning.

CGI är även bra på att ge utrymme för olikheter. Desto mer mångfald, desto bättre resultat. I projektledningsgruppen här i Göteborg är vi cirka hälften tjejer och hälften killar, med vitt skilda bakgrunder och utbildningar. Det tillför mycket på många plan.

Vilka utvecklingsmöjligheter finns det på CGI?

– Vi jobbar med IT-lösningar och har en extrem bredd av branscher vi verkar inom, vilket gör att man får möjlighet att prova nya saker och arbeta inom de flesta områden. CGI har även en individuell karriärs- och utvecklingsplan där det återigen är fokus på individens situation och behov.

Själv är jag intresserad av ledarskap och har blivit uttagen till CGI:s ledarskapsprogram, Next to lead. Här får jag möjligheten att utvecklas tillsammans med morgondagens ledare inom CGI. Det är en väldigt bra satsning tycker jag. På CGI finns alla möjligheter om du har ambitionerna!

framgångsrik. Med vår process för karriär- och kompetensutveckling har du alltid individuella mål och en tydlig plan för ditt nästa steg.

👤 Rekrytering: Rekrytering sker löpande, nya tjänster annonseras på hemsidan.

🌐 Läs mer på: www.cgi.se.